



A.S.D. TIGERS NOVARA

CODICE DI CONDOTTA A TUTELA DEI MINORI E PER LA PREVENZIONE DELLE MOLESTIE, DELLA VIOLENZA DI GENERE E DI OGNI ALTRA CONDIZIONE DI DISCRIMINAZIONE

SOMMARIO:

1. PREMESSA
2. OBIETTIVI DEI CODICI DI CONDOTTA SECONDO I PRINCIPI FONDAMENTALI PER LA PREVENZIONE E IL CONTRASTO DEI FENOMENI DI ABUSO, VIOLENZA E DISCRIMINAZIONE ELABORATI DALL'OSSERVATORIO PERMANENTE DEL CONI PER LE POLITICHE DI SAFEGUARDING
3. PRINCIPI DI COMPORTAMENTO

Approvata da	A.S.D. TIGERS NOVARA
---------------------	----------------------

	DATA	DESCRIZIONE
0	06/08/2024	Prima emissione



A.S.D. TIGERS NOVARA

1. PREMESSA

Il presente Codice di condotta si uniforma ai Principi fondamentali per la prevenzione e il contrasto dei fenomeni di abuso, violenza e discriminazione elaborati dall’Osservatorio permanente del CONI per le politiche di safeguarding.

Il presente Codice di condotta si uniforma alle Linee Guida per la predisposizione dei modelli organizzativi e di controllo dell’attività sportiva e dei codici di condotta a tutela dei minori e per la prevenzione delle molestie, della violenza di genere e di ogni altra condizione di discriminazione, elaborate dalla Federazione Italiana Pallacanestro il 31/8/2023.

Il presente Codice di condotta fa parte integrante del Modello organizzativo e di controllo adottato dall’A.S.D. TIGERS NOVARA ai sensi del D.Lgs 231/01 e del D.Lgs 39/2021.

Il Codice di condotta è adottato dal Consiglio Direttivo dell’A.S.D. TIGERS NOVARA.

2. OBIETTIVI DEI CODICI DI CONDOTTA SECONDO I PRINCIPI FONDAMENTALI PER LA PREVENZIONE E IL CONTRASTO DEI FENOMENI DI ABUSO, VIOLENZA E DISCRIMINAZIONE ELABORATI DALL’OSSERVATORIO PERMANENTE DEL CONI PER LE POLITICHE DI SAFEGUARDING

1. I codici di condotta stabiliscono obblighi, divieti, standard di condotta e buone pratiche finalizzate:

- a) al rispetto dei principi di lealtà, probità e correttezza;
- b) all’educazione, alla formazione e allo svolgimento di una pratica sportiva sana;
- c) alla piena consapevolezza di tutti i tesserati in ordine a propri diritti, doveri, obblighi, responsabilità e tutele;
- d) alla creazione di un ambiente sano, sicuro e inclusivo che garantisca la dignità, l’uguaglianza, l’equità e il rispetto dei diritti dei tesserati, in particolare se minori;
- e) alla valorizzazione delle diversità;
- f) alla promozione del pieno sviluppo della persona-atleta, in particolare se minore;
- g) alla promozione da parte di dirigenti e tecnici al benessere dell’atleta;
- h) alla effettiva partecipazione di tutti i tesserati all’attività sportiva secondo le rispettive aspirazioni, potenzialità, capacità e specificità;
- i) alla prevenzione e al contrasto di ogni forma di abuso, violenza e discriminazione.

2. I codici di condotta prevedono inoltre disposizioni:

- a) per la rimozione degli ostacoli che impediscono la promozione del benessere dell’atleta, in particolare se minore, e dello sviluppo psico-fisico dello stesso secondo le relative aspirazioni, potenzialità, capacità e specificità;
- b) per la rimozione degli ostacoli che impediscono la partecipazione dell’atleta alle attività, indipendentemente da etnia, convinzioni personali, disabilità, età, identità di genere, orientamento sessuale, lingua, opinione politica, religione, condizione patrimoniale, di nascita, fisica, intellettuale, relazionale o sportiva.



A.S.D. TIGERS NOVARA

3. Nella realizzazione delle finalità di cui sopra e in particolare della prevenzione e contrasto di ogni forma di abuso, violenza e discriminazione, i codici di cui all'articolo precedente stabiliscono altresì:

- a) le fattispecie, le tutele e le sanzioni disciplinari endoassociative applicabili in caso di violazione, ivi compresa la sospensione cautelare dalle attività sportive, fermi i provvedimenti degli Organi di giustizia federali;
- b) apposite procedure di selezione degli operatori sportivi, anche al fine di garantire che i candidati siano idonei ad operare nell'ambito delle attività giovanili e in diretto contatto con i tesserati minori, se del caso;
- c) le verifiche minime, precedenti all'impiego nonché periodiche, a carico delle Affiliate nelle procedure di cui alla lettera precedente e la conservazione della relativa documentazione, nel rispetto della normativa vigente;
- d) adeguati obblighi informativi per la diffusione delle disposizioni e dei protocolli relativi alla protezione dei minori, anche mediante corsi di formazione e corsi di aggiornamento annuali dedicati a tutti i soggetti coinvolti nelle attività sportive e relative ai tesserati minori;
- e) disposizioni che disciplinino le incompatibilità e che siano finalizzate a evitare il cumulo delle funzioni in capo a un unico soggetto nonché, più in generale, a gestire eventuali conflitti di interesse;
- f) disposizioni che assicurino la riservatezza della documentazione o delle informazioni comunque ricevute o reperite relative a eventuali segnalazioni o denunce di violazione del Codice.

3. PRINCIPI DI COMPORTAMENTO

L'A.S.D. TIGERS NOVARA:

- promuove il rispetto dei principi di lealtà, probità e correttezza: pertanto, i membri dell'associazione medesima sono tenuti a conformare il proprio comportamento e la propria condotta a tali principi. Il Consiglio Direttivo si impegna altresì ad assumere decisioni nel rispetto di detti principi;
- promuove l'educazione, la formazione lo svolgimento di una pratica sportiva sana: pertanto, i membri dell'associazione medesima sono tenuti a conformare il proprio comportamento e la propria condotta a tali principi. Il Consiglio Direttivo si impegna altresì ad assumere decisioni nel rispetto di detti principi;
- promuove, anche con l'adozione di iniziative di formazione mirate, la piena consapevolezza di tutti i tesserati in ordine ai propri diritti, doveri ed obblighi. Il Consiglio Direttivo si impegna ad adoperarsi in tal senso;
- promuove, anche con l'adozione di iniziative di formazione mirate, la creazione di un ambiente sano, sicuro e inclusivo che garantisca la dignità, l'equità e il rispetto dei diritti dei tesserati, in particolari se minori. Il Consiglio Direttivo si impegna ad adoperarsi in tal senso;
- valorizza le diversità. Il Consiglio Direttivo si impegna ad adoperarsi in tal senso, anche mediante iniziative in tal senso;
- promuove il pieno sviluppo della persona- atleta, in particolare se minore. Il Consiglio Direttivo si impegna ad adoperarsi in tal senso;
- promuove, anche attraverso l'attività di dirigenti e Staff Tecnico, il benessere dell'atleta;



A.S.D. TIGERS NOVARA

- si adopera per la effettiva partecipazione di tutti i tesserati all'attività sportiva, seguendo le rispettive aspirazioni, potenzialità, capacità e specificità;
- promuove la prevenzione e il contrasto di ogni forma di abuso, violenza e discriminazione, con l'adozione di specifiche misure ed iniziative. Il Consiglio Direttivo si impegna ad adoperarsi in tal senso.

Il Consiglio Direttivo, i dirigenti e lo Staff Tecnico e tutti i membri dell'A.S.D. TIGERS NOVARA si adoperano ed assumono iniziative rivolte:

- alla rimozione degli ostacoli che impediscono la promozione del benessere dell'atleta, in particolare se minore, e dello sviluppo psico-fisico dello stesso secondo le relative aspirazioni, potenzialità, capacità e specificità;
- alla rimozione degli ostacoli che impediscono la partecipazione dell'atleta alle attività, indipendentemente da etnia, convinzioni personali, disabilità, età, identità di genere, orientamento sessuale, lingua, opinione politica, religione, condizione patrimoniale, di nascita, fisica, intellettiva, relazionale o sportiva.

È fatto divieto a tutti i membri di A.S.D. TIGERS NOVARA di:

- mettere in atti qualsivoglia condotta che integri una qualunque delle fattispecie di abuso sopra evidenziate al precedente punto 4;
- mettere in atto condotte che ledano i principi di uguaglianza, tutela delle diversità e inclusione.

È fatto obbligo a tutti i membri dell'A.S.D. TIGERS NOVARA:

- di rispettare i menzionati Principi fondamentali, le Linee Guida emanate dalla Federazione Italiana Pallacanestro;
- di rispettare il Modello organizzativo e di controllo;
- di rispettare il presente Codice di condotta;
- di non mettere in atto condotte di abuso, discriminazione e violenza nell'ambito degli allenamenti, delle sessioni di prova, delle gare, nelle manifestazioni sportive, nella condivisione degli spazi comuni e in generale nei rapporti con gli altri atleti della propria e delle altre squadre.

Il Consiglio Direttivo dell'A.S.D. TIGERS NOVARA controlla e vigila sul rispetto degli obblighi contenuti nel Modello organizzativo e di controllo e del presente Codice di condotta da parte di tutti i membri dell'A.S.D. TIGERS NOVARA.

I Dirigenti dell'A.S.D. TIGERS NOVARA, sotto il controllo del Consiglio Direttivo, controllano e vigilano sul rispetto degli obblighi contenuti nel Modello organizzativo e di controllo e del Codice di condotta da parte di tutti i membri dell'A.S.D. TIGERS NOVARA,

Lo Staff Tecnico dell'A.S.D. TIGERS NOVARA, sotto il controllo del Consiglio Direttivo e dei Dirigenti, controllano e vigilano sul rispetto degli obblighi contenuti nel Modello organizzativo e di controllo e del presente Codice di condotta da parte di tutti i membri dell'A.S.D. TIGERS NOVARA.

Lo Staff Tecnico e i Dirigenti sono tenuti a segnalare, con forma orale o scritta, eventuali violazioni ai Principi fondamentali, le Linee Guida emanate dalla Federazione Italiana Pallacanestro, il Modello organizzativo e di controllo e al Codice di condotta, al Consiglio Direttivo dell'A.S.D. TIGERS NOVARA.



A.S.D. TIGERS NOVARA

È inoltre attiva la seguente procedura di segnalazione di eventuali abusi, violenze, molestie o discriminazione esperibile da chiunque vi abbia interesse:

eventuali abusi, molestie, violenze o discriminazione possono essere segnalati al Vicepresidente che, facendo parte del Consiglio Direttivo, ne informerà immediatamente il Consiglio Direttivo stesso, in forma orale o scritta. La segnalazione potrà essere effettuata in forma orale o scritta, anche anonima, inviando lettera scritta in busta chiusa, indirizzata al Vicepresidente, con dicitura scritta sopra la busta “Riservata al Vicepresidente”, presso la sede dell’A.S.D. TIGERS NOVARA.

Il Vicepresidente e il Consiglio Direttivo sono tenuti al rispetto della riservatezza nei confronti degli interessati, fatta eccezione per gli adempimenti di legge e per le sanzioni da assumersi come segue in ipotesi di violazione degli obblighi contenuti nei Principi fondamentali, le Linee Guida emanate dalla Federazione Italiana Pallacanestro, il presente Modello organizzativo e di controllo e nel Codice di condotta.

La documentazione relativa alle segnalazioni verrà conservata solo per il tempo necessario ad assumere le eventuali sanzioni, nel rispetto della normativa vigente sulla privacy.

Il Consiglio Direttivo dell’A.S.D. TIGERS NOVARA assume altresì ogni iniziativa più opportuna volta alla tutela delle persone segnalanti, che abbiano in buona fede:

- i. i presentato una denuncia o una segnalazione;
- ii. manifestato l’intenzione di presentare una denuncia o una segnalazione;
- iii. assistito o sostenuto un altro tesserato nel presentare una denuncia o una segnalazione;
- iv. reso testimonianza o audizione in procedimenti in materia di abusi, violenze o discriminazioni;
- v. intrapreso qualsiasi altra azione o iniziativa relativa o inerente alle politiche di safeguarding.

Il Consiglio Direttivo dell’A.S.D. TIGERS NOVARA assume ogni iniziativa ritenuta più opportuna, anche l’espulsione dall’A.S.D. TIGERS NOVARA, in caso di abusi di segnalazioni manifestamente infondate o effettuate in mala fede.

In ipotesi di violazione degli obblighi contenuti nei Principi fondamentali, le Linee Guida emanate dalla Federazione Italiana Pallacanestro, il presente Modello organizzativo e di controllo e nel Codice di condotta, il Consiglio Direttivo assume tempestivamente le seguenti sanzioni:

- a) Richiamo verbale
- b) Richiamo o nota scritta
- c) Sospensione dell’attività del membro dell’A.S.D. TIGERS NOVARA nell’ambito dell’associazione sportiva (quali esempi non tassativi, sospensione da allenamenti, gare, attività associative, ecc.)
- d) Espulsione dall’A.S.D. TIGERS NOVARA con cessazione definitiva di ogni attività associativa.

Le sanzioni devono rispettare il principio di proporzionalità con la violazione, tenendo in particolare considerazione la natura e la gravità della violazione, il numero di violazioni e



A.S.D. TIGERS NOVARA

qualsiasi altra circostanza rilevante (quale la minore età, le condizioni o menomazioni psico-fisiche della vittima).

L'applicazione delle sanzioni deve essere preceduta dall'ascolto, in forma orale o scritta, dell'inculpato.

In ipotesi di violazione degli obblighi contenuti nei Principi fondamentali, le Linee Guida emanate dalla Federazione Italiana Pallacanestro, il presente Modello organizzativo e di controllo e nel Codice di condotta, il Consiglio Direttivo si riserva di rivolgersi, nei modi di legge, alle Autorità Giudiziarie e alla Forza Pubblica.

Il Consiglio Direttivo svolge attività di controllo sul rispetto degli obblighi contenuti nei Principi fondamentali, le Linee Guida emanate dalla Federazione Italiana Pallacanestro, il Modello organizzativo e di controllo e nel presente Codice di condotta, sia a cadenza periodica, che a campione occasionalmente.

Il Consiglio Direttivo dell'A.S.D. TIGERS NOVARA seleziona gli operatori sportivi, esaminando e valutando:

- il casellario giudiziale e il certificato dei carichi pendenti del candidato;
- il curriculum vitae del candidato, la formazione, i tirocini svolti, le esperienze passate anche a contatto con minori, e in generale tutta la precedente storia professionale e personale del candidato medesimo.

La relativa documentazione viene conservata, con l'adozione di misure di sicurezza idonee, dal Vicepresidente, sotto la sorveglianza del Consiglio Direttivo, nel rispetto dei principi di riservatezza e privacy.

Ogni collaboratore o lavoratore dipendente a contatto con gli atleti dovrà presentare periodicamente il proprio casellario giudiziale e il certificato dei carichi pendenti, a richiesta del Consiglio Direttivo o dei suoi membri.

Il Consiglio Direttivo:

- diffonde e pubblicizza, anche mediante convegni ad hoc e corsi di formazione e di aggiornamento annuali, il presente Codice di Condotta e il modello organizzativo e di controllo, rivolgendosi a tutti i soggetti coinvolti nella attività sportive;
- assicura la riservatezza della documentazione e delle informazioni comunque ricevute o reperite relative ad eventuali segnalazioni o denunce di violazione del codice di condotta, mediante l'adozione di adeguate misure di sicurezza.

Sono incompatibili fra loro le funzioni di membro del Consiglio Direttivo e membro dell'Organismo di Vigilanza e Responsabili safeguarding, come previsti dal Modello organizzativo e di controllo.

DOVERI E OBBLIGHI DEI TESSERATI

Tutti i tesserati sono obbligati, in conformità ai Principi generali elaborati dal CONI e di cui sopra a:

- a) comportarsi secondo lealtà, probità e correttezza nello svolgimento di ogni attività connessa o collegata all'ambito sportivo e tenere una condotta improntate al rispetto nei confronti degli altri tesserati;
- b) astenersi dall'utilizzo di un linguaggio, anche corporeo, inappropriato o allusivo, anche in situazioni ludiche, per gioco o per scherzo;



A.S.D. TIGERS NOVARA

- c) garantire la sicurezza e la salute degli altri tesserati, impegnandosi a creare e a mantenere un ambiente sano, sicuro e inclusivo;
- d) impegnarsi nell’educazione e nella formazione della pratica sportiva sana, supportando gli altri tesserati nei percorsi educativi e formativi;
- e) impegnarsi a creare, mantenere e promuovere un equilibrio sano tra ambito personale e sportivo, valorizzando anche i profili ludici, relazionali e sociali dell’attività sportiva;
- f) instaurare un rapporto equilibrato con coloro che esercitano la responsabilità genitoriale o i soggetti cui è affidata la cura degli atleti ovvero loro delegati;
- g) prevenire e disincentivare dispute, contrasti e dissidi anche mediante l’utilizzo di una comunicazione sana, efficace e costruttiva;
- h) affrontare in modo proattivo comportamenti offensivi, manipolativi, minacciosi o aggressivi;
- i) collaborare con gli altri tesserati nella prevenzione, nel contrasto e nella repressione di abusi, violenze e discriminazioni (individuali o collettivi);
- j) segnalare senza indugio al Responsabile safeguarding situazioni, anche potenziali, che espongano sé o altri a pregiudizio, pericolo, timore o disagio.

DOVERI ED OBBLIGHI DEI DIRIGENTI SPORTIVI E TECNICI

Tutti i dirigenti sportivi e tutti i tecnici dell’A.S.D. TIGERS NOVARA sono obbligati a:

- a) agire per prevenire e contrastare ogni forma di abuso, violenza e discriminazione;
- b) astenersi da qualsiasi abuso o uso improprio della propria posizione di fiducia, potere o influenza nei confronti dei tesserati, specie se minori;
- c) contribuire alla formazione e alla crescita armonica dei tesserati, in particolare se minori;
- d) evitare ogni contatto fisico non necessario con i tesserati, in particolare se minori;
- e) promuovere un rapporto tra tesserati improntato al rispetto e alla collaborazione, prevenendo situazioni disfunzionali, che creino, anche mediante manipolazione, uno stato di soggezione, pericolo o timore;
- f) astenersi dal creare situazioni di intimità con il tesserato minore;
- g) porre in essere, in occasione delle trasferte, soluzioni logistiche atte a prevenire situazioni di disagio e/o comportamenti inappropriati, coinvolgendo nelle scelte coloro che esercitano la responsabilità genitoriale o i soggetti cui è affidata la loro cura ovvero loro delegati;
- h) comunicare e condividere con il tesserato minore gli obiettivi educativi e formativi, illustrando le modalità con cui si intendono perseguire tali obiettivi e coinvolgendo nelle scelte coloro che esercitano la responsabilità genitoriale o i soggetti cui è affidata la loro cura ovvero loro delegati;
- i) astenersi da comunicazioni e contatti di natura intima con il tesserato minore, anche mediante social network;
- j) interrompere senza indugio ogni contatto con il tesserato minore qualora si riscontrino situazioni di ansia, timore o disagio derivanti dalla propria condotta, attivando il Responsabile safeguarding;
- k) impiegare le necessarie competenze professionali nell’eventuale programmazione e/o gestione di regimi alimentari in ambito sportivo;
- l) segnalare tempestivamente eventuali indicatori di disturbi alimentari degli atleti loro affidati;
- m) dichiarare cause di incompatibilità e conflitti di interesse;



A.S.D. TIGERS NOVARA

- n) sostenere i valori del sport, altresì educando al ripudio di sostanze o metodi vietati per alterare le prestazioni sportive dei tesserati;
- o) conoscere, informarsi e aggiornarsi con continuità sulle politiche di safeguarding, sulle misure di prevenzione e contrasto agli abusi, violenze e discriminazioni, nonché sulle più moderne metodologie di formazione e comunicazione in ambito sportivo;
- p) astenersi dall'utilizzo, dalla riproduzione e dalla diffusione di immagini o video dei tesserati minori, se non per finalità educative e formative, acquisendo le necessarie autorizzazioni da coloro che esercitano la responsabilità genitoriale o dai soggetti cui è affidata la loro cura ovvero da loro delegati;
- k) segnalare senza indugio al Responsabile safeguarding situazioni, anche potenziali, che espongano i tesserati a pregiudizio, pericolo, timore o disagio.

DIRITTI, DOVERI ED OBBLIGHI DEGLI ATLETI

Gli atleti dell'A.S.D. TIGERS NOVARA hanno i seguenti diritti, doveri e obblighi:

- a) rispettare il principio di solidarietà tra atleti, favorendo assistenza e sostegno reciproco;
- b) comunicare le proprie aspirazioni ai dirigenti sportivi e ai tecnici e valutare in spirito di collaborazione le proposte circa gli obiettivi educativi e formativi e le modalità di raggiungimento di tali obiettivi, anche con il supporto di coloro che esercitano la responsabilità genitoriale o dei soggetti cui è affidata la loro cura, eventualmente confrontandosi con gli altri atleti;
- c) comunicare a dirigenti sportivi e tecnici situazioni di ansia, timore o disagio che riguardino sé o altri;
- d) prevenire, evitare e segnalare situazioni disfunzionali che creino, anche mediante manipolazione, uno stato di soggezione, pericolo o timore negli altri atleti;
- e) rispettare e tutelare la dignità, la salute e il benessere degli altri atleti e, più in generale, di tutti i soggetti coinvolti nelle attività sportive;
- f) rispettare la funzione educativa e formativa dei dirigenti sportivi e dei tecnici;
- g) mantenere rapporti improntati al rispetto con gli altri atleti e con ogni soggetto comunque coinvolto nelle attività sportive;
- h) riferire qualsiasi infortunio o incidente agli esercenti la responsabilità genitoriale o ai soggetti cui è affidata la cura degli atleti ovvero ai loro delegati;
- i) evitare contatti e situazioni di intimità con dirigenti sportivi e tecnici, anche in occasione di trasferte, segnalando eventuali comportamenti inopportuni;
- j) astenersi dal diffondere materiale fotografico e video di natura privata o intima ricevuto, segnalando comportamenti difformi a coloro che esercitano la responsabilità genitoriale o ai soggetti cui è affidata la loro cura ovvero ai loro delegati, nonché al Responsabile safeguarding;
- k) segnalare senza indugio al Responsabile safeguarding situazioni, anche potenziali, che espongano sé o altri a pericolo o pregiudizio.