



A.S.D. TIGERS NOVARA

**MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO EX
D.LGS 231/2001 E DELL'ATTIVITA' SPORTIVA EX D.LGS. 39/2021
PARTE GENERALE**

SOMMARIO:

1. IL DECRETO LEGISLATIVO 8 GIUGNO 2001 N. 231 E SUCCESSIVE MODIFICAZIONI
2. IL DECRETO LEGISLATIVO 28 FEBBRAIO 2021, N. 39
3. IL MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO DELL'A.S.D. TIGERS NOVARA
4. LA A.S.D. TIGERS NOVARA SRL
5. IL WHISTLEBLOWING
6. ALLEGATI

Approvata da	A.S.D. TIGERS NOVARA
---------------------	----------------------

R	DATA	DESCRIZIONE
0	06/08/2024	Prima emissione



A.S.D. TIGERS NOVARA

1. IL DECRETO LEGISLATIVO 8 GIUGNO 2001 N. 231 E SUCCESSIVE MODIFICAZIONI

1.1 La responsabilità amministrativa dell'ente: finalità del D.lgs 231/2001.

Con il decreto legislativo 8 giugno 2001 n. 231, intitolato “Disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica, a norma dell’art. 11 della L. 20 settembre 2000, n. 300”, il legislatore ha introdotto nel nostro ordinamento giuridico la responsabilità degli enti per gli illeciti amministrativi dipendenti da reato.

Finalità del D.lgs 231/2001 è il coinvolgimento dell’ente attraverso l’imposizione di sanzioni in danno all’ente, nell’ipotesi in cui siano stati commessi, nell’interesse o a vantaggio dell’ente medesimo, determinati reati previsti dalla norma in oggetto.

Si precisa che la responsabilità dell’ente non esclude la responsabilità penale della persona fisica che ha materialmente commesso il reato, né eventuale responsabilità civile, ma si aggiunge ad essa.

Con il D.lgs 231/2001 il legislatore italiano ha inteso adeguarsi alle Convenzioni internazionali sottoscritte dallo Stato, e in particolare alla Convenzione di Bruxelles del 26 luglio 1995 sulla tutela degli interessi finanziari della Comunità Europea, alla Convenzione di Bruxelles del 26 maggio 1997 sulla lotta alla corruzione di funzionari pubblici sia della Comunità Europea che degli Stati membri e alla Convenzione OCSE del 17 dicembre 1997 sulla lotta alla corruzione di pubblici ufficiali stranieri nelle operazioni economiche ed internazionali.

Vi sono state in seguito modifiche legislative al D.lgs 231/01.

1.2 Enti interessati dal D.lgs 231/2001.

Ai sensi dell’art. 2 del D.lgs. 231/2001, le disposizioni di cui al decreto legislativo stesso si applicano agli enti forniti di personalità giuridica, alle società e alle associazioni anche prive di personalità giuridica. Non si applicano invece allo Stato, agli enti pubblici territoriali, agli altri enti pubblici non economici e agli enti che svolgono funzioni di rilievo costituzionale.

1.3 Reati commessi all'estero.

La responsabilità di cui al D.lgs 231/2001 sussiste, ai sensi dell’art. 4 del D.lgs 231/2001, anche in relazione ai reati commessi all'estero da enti aventi nel territorio dello Stato la sede principale, purché nei loro confronti non proceda lo Stato del luogo in cui è stato commesso il fatto. Nei casi in cui la legge prevede che il colpevole sia punito a richiesta del Ministro della giustizia, si procede contro l'ente solo se la richiesta è formulata anche nei confronti di quest'ultimo.

1.4 Responsabilità dell'ente: presupposti.

Dispone l’art. 5 del D.lgs 231/2001 che l’ente è responsabile quando i reati, previsti dal medesimo decreto legislativo, siano commessi nell’interesse o a vantaggio dell’ente stesso e siano commessi da:

- a) da soggetti in ‘posizione apicale’, ovverosia che rivestano funzioni di rappresentanza, di amministrazione o di direzione dell’ente o di una sua unità organizzativa, dotata di autonomia finanziaria e funzionale, nonché da persone che esercitano, anche di fatto, la gestione e il controllo dello stesso;

oppure



A.S.D. TIGERS NOVARA

- b) da soggetti sottoposti alla direzione o alla vigilanza di uno dei soggetti in posizione apicale.

L'ente non risponde se i soggetti di cui sopra hanno agito nell'interesse esclusivo proprio o di terzi.

L'art. 8 del D.lgs 231/2001 inoltre precisa che la responsabilità dell'ente sussiste anche quando l'autore del reato non è stato identificato o non è imputabile e anche nell'ipotesi in cui il reato si estingua per una causa diversa dall'amnistia.

1.5 Cause di esclusione della responsabilità amministrativa in ipotesi di reato commesso da soggetti in posizione apicale: adozione del modello di organizzazione e di gestione e organismo di vigilanza.

Il D.lgs. 231/2001 prevede, all'art. 6, che se il reato venga commesso da persone in posizione apicale, l'ente possa andare esente da responsabilità, non subendo in tal modo le sanzioni previste del decreto legislativo medesimo, ove sussistano le seguenti condizioni:

- a) l'organo dirigente abbia adottato ed efficacemente attuato, prima della commissione del fatto, modelli di organizzazione e di gestione idonei a prevenire reati della specie di quello verificatosi;
- b) il compito di vigilare sul funzionamento e l'osservanza dei modelli di curare il loro aggiornamento sia stato affidato a un organismo dell'ente dotato di autonomi poteri di iniziativa e di controllo;
- c) le persone abbiano commesso il reato escludendo fraudolentemente i modelli di organizzazione e di gestione;
- d) non vi sia stata omessa o insufficiente vigilanza da parte dell'organismo di vigilanza di cui alla precedente lettera b).

Sussistendo le suddette condizioni, l'ente può quindi andare esente dalla responsabilità amministrativa.

Si prevede inoltre, nel medesimo art. 6, che il modello di organizzazione e di gestione per la prevenzione dei reati debba assumere precise caratteristiche e precisamente detto modello debba:

- a) individuare le attività nel cui ambito possono essere commessi reati;
- b) prevedere specifici protocolli diretti a programmare la formazione e l'attuazione delle decisioni dell'ente in relazione ai reati da prevenire;
- c) individuare modalità di gestione delle risorse finanziarie idonee ad impedire la commissione dei reati;
- d) prevedere obblighi di informazione nei confronti dell'organismo deputato a vigilare sul funzionamento e l'osservanza dei modelli;
- e) introdurre un sistema disciplinare idoneo a sanzionare il mancato rispetto delle misure indicate nel modello.

I modelli di organizzazione e di gestione possono essere adottati sulla base di codici di comportamento redatti dalle associazioni rappresentative degli enti, comunicati al Ministero della giustizia che, di concerto con i Ministeri competenti, può formulare, entro trenta giorni, osservazioni sulla idoneità dei modelli a prevenire i reati.

Negli enti di piccole dimensioni i compiti dell'organismo di vigilanza, indicati nella lettera b) di cui sopra, possono essere svolti direttamente dall'organo dirigente.



A.S.D. TIGERS NOVARA

1.6 Cause di esclusione della responsabilità amministrativa in ipotesi di reato commesso da soggetti sottoposti all'altrui vigilanza: osservanza degli obblighi di direzione o vigilanza – adozione del modello di organizzazione e di gestione.

Ove invece i reati previsti dal D.lgs. 231/2001 siano commessi da soggetti sottoposti all'altrui direzione, l'art. 7 del decreto legislativo dispone che l'ente sia responsabile se la commissione del reato sia stata resa possibile dall'inosservanza degli obblighi di direzione e vigilanza.

In tal caso però la adozione, prima della commissione di un reato, di un modello di organizzazione, gestione e controllo idoneo a prevenire reati della specie di quello verificatosi, esclude, ex lege, la inosservanza degli obblighi di direzione o vigilanza. Pertanto, l'adozione di tale modello di organizzazione, gestione e controllo costituisce esimente dalla responsabilità per l'ente medesimo.

L'art. 7 del D.lgs. 231/2001 dispone inoltre che il modello, in relazione alla natura e alla dimensione dell'organizzazione nonché al tipo di attività svolta, debba prevedere misure idonee a garantire lo svolgimento dell'attività nel rispetto della legge e a scoprire ed eliminare tempestivamente situazioni di rischio.

Si precisa che l'efficace attuazione del modello richiede:

- a) una verifica periodica e l'eventuale modifica dello stesso quando sono scoperte significative violazioni delle prescrizioni ovvero quando intervengono mutamenti nell'organizzazione o nell'attività;
- b) un sistema disciplinare idoneo a sanzionare il mancato rispetto delle misure indicate nel modello.

1.7 Le tipologie di reati previsti dal D.lgs. 231/2001.

La responsabilità amministrativa degli enti può sorgere, sussistendone le condizioni di legge, in ipotesi di commissione dei reati previsti dal medesimo D.lgs 231/2001 e precisamente in ipotesi di:

- indebita percezione di erogazioni, truffa in danno dello stato o di un ente pubblico o dell'Unione Europea per il conseguimento di erogazioni pubbliche e frode informatica in danno dello stato o di un ente pubblico e frode nelle pubbliche forniture (art. 24);
- delitti informatici e trattamento illecito di dati (art. 24-bis);
- delitti di criminalità organizzata (art. 24-ter);
- peculato, concussione e corruzione, induzione indebita a dare o promettere utilità e abuso d'ufficio (art. 25);
- falsità in monete, in carte di pubblico credito, in valori di bollo e in strumenti o segni di riconoscimento (art. 25-bis);
- delitti contro l'industria e il commercio (art. 25-bis.I);
- reati societari (art. 25-ter);
- delitti con finalità di terrorismo o di eversione dell'ordine democratico (art. 25-quater);
- pratiche di mutilazione degli organi genitali femminili (art. 25-quater I);
- delitti contro la personalità individuale (art. 25-quinques);
- abusi di mercato (art. 25-sexies);
- omicidio colposo o lesioni gravi o gravissime commesse con violazione delle norme sulla tutela della salute e sicurezza sul lavoro (art. 25-septies);
- ricettazione, riciclaggio e impiego di denaro, beni o utilità di provenienza illecita nocnchè autoriciclaggio (art. 25-octies);
- delitti in materia di violazione del diritto d'autore (art. 25-novies).



A.S.D. TIGERS NOVARA

- induzione a non rendere dichiarazioni o a rendere dichiarazioni mendaci all'autorità giudiziaria (art. 25-decies).
- reati ambientali (art. 25-undecis).
- impiego di lavoratori irregolari (art. 25-duodecies).
- reati di razzismo e xenofobia (art. 25 terdecies)
- frode in competizioni sportive, esercizio abusivo di gioco o di scommesse e giochi d'azzardo esercitati a mezzo di apparecchi vietati (art. 25 quaterdecies)
- reati tributari (art. 25 quinquesdecies)
- contrabbando (art. 25 sexiesdecies)
- reati transnazionali (l. 146/2006)
- delitti contro il patrimonio culturale e paesaggistico (art. 25 septiesdecies)
- reati di turbata libertà degli incanti, di turbata libertà del procedimento di scelta del contraente, di trasferimento fraudolento di valori.

Le sanzioni amministrative previste dal D.lgs. 231/2001, si applicano, come disposto dall'art. 26, anche in ipotesi di delitto tentato, ma in misura ridotta da un terzo alla metà.

1.8 Sanzioni amministrative previste dal D.lgs 231/2001.

Le sanzioni per gli illeciti amministrativi dipendenti da reato sono:

- a) la sanzione pecuniaria;
- b) le sanzioni interdittive;
- c) la confisca;
- d) la pubblicazione della sentenza.

1.9 La sanzione pecuniaria.

Dispone l'art. 10 del D.lgs.231/2001 che la sanzione pecuniaria si applica sempre. Essa viene determinata per quote in un numero non inferiore a cento né superiore a mille. L'importo di una quota va da un minimo di euro 258 (lire cinquecentomila) ad un massimo di euro 1.549 (lire tre milioni). Non è ammesso il pagamento in misura ridotta.

Ai sensi dell'art. 11 de D.lgs 231/2001, nella commisurazione della sanzione pecuniaria il giudice determina il numero delle quote tenendo conto della gravità del fatto, del grado della responsabilità dell'ente nonché dell'attività svolta per eliminare o attenuare le conseguenze del fatto e per prevenire la commissione di ulteriori illeciti.

Si prevede altresì che l'importo della quota venga fissato sulla base delle condizioni economiche e patrimoniali dell'ente, al fine di assicurare l'efficacia della sanzione. Anche nei casi, previsti dall'art. 12 del D.lgs. in cui la sanzione pecuniaria è applicata in misura ridotta, l'importo della quota è sempre di euro 103 (lire duecentomila).

Ex art. 12 D.lgs 231/2001, le sanzioni pecuniarie sono ridotte della metà e non possono comunque essere superiore ad euro 103.291 (lire duecento milioni) se: a) l'autore del reato ha commesso il fatto nel prevalente interesse proprio o di terzi e l'ente non ne ha ricavato vantaggio o ne ha ricavato un vantaggio minimo; b) il danno patrimoniale cagionato è di particolare tenuità.

La sanzione è ridotta da un terzo alla metà se, prima della dichiarazione di apertura del dibattimento di primo grado: a) l'ente ha risarcito integralmente il danno e ha eliminato le conseguenze dannose o pericolose del reato ovvero si è comunque efficacemente adoperato in tal senso; b) è stato adottato e reso operativo un modello organizzativo idoneo a prevenire reati della specie di quello verificatosi.



A.S.D. TIGERS NOVARA

Nel caso in cui concorrono entrambe le condizioni previste dalle lettere del precedente comma, la sanzione è ridotta dalla metà ai due terzi. In ogni caso, la sanzione pecuniaria non può essere inferiore a euro 10.329 (lire venti milioni).

Ai sensi dell'art. 27 D.lgs. 231/2001, l'ente risponde con il suo patrimonio o con il fondo comune dell'obbligazione per il pagamento della sanzione pecuniaria. I crediti dello Stato derivanti dagli illeciti amministrativi dell'ente hanno privilegio secondo le disposizioni del codice di procedura penale sui crediti dipendenti da reato. La sanzione pecuniaria si intende equiparata alla pena pecuniaria.

1.10 Le sanzioni interdittive.

Le sanzioni interdittive, ex art. 9, comma 2, D.lgs. 231/2001, sono:

- a) l'interdizione dell'esercizio dell'attività;
- b) la sospensione o la revoca delle autorizzazioni, licenze o concessioni funzionali alla commissione dell'illecito;
- c) il divieto di contrattare con la pubblica amministrazione, salvo che per ottenere le prestazioni di un pubblico servizio;
- d) l'esclusione da agevolazioni, finanziamenti, contributi o sussidi e l'eventuale revoca di quelli già concessi;
- e) il divieto di pubblicizzare beni o servizi.

Ai sensi dell'art. 13 D.lgs. 231/2001, le sanzioni interdittive si applicano per i reati per cui sono espressamente previste e quando ricorre almeno una delle seguenti condizioni:

- a) l'ente abbia tratto dal reato un profitto di rilevante entità e il reato sia stato commesso da soggetti in posizione apicale ovvero da soggetti sottoposti all'altrui direzione se, in questo caso, la commissione del reato sia stata determinata o agevolata da gravi carenze organizzative;
- b) in caso di reiterazione degli illeciti.

Le sanzioni interdittive hanno una durata da tre mesi e a due anni.

Le sanzioni interdittive non si applicano nei casi, di riduzione della sanzione pecuniaria, previsti dall'art. 12, comma 1, D.lgs 231/2001.

Ex art. 14 D.lgs. 231/2001, le sanzioni interdittive hanno ad oggetto la specifica attività alla quale si riferisce l'illecito dell'ente. Il giudice ne determina il tipo e la durata sulla base dei criteri indicati previsti dall'art. 11 del D.lgs 231/2001, tenendo conto dell'idoneità delle singole sanzioni a prevenire illeciti del tipo di quello commesso. Il divieto di contrattare con la pubblica amministrazione può anche essere limitato a determinati tipi di contratto o a determinate amministrazioni. L'interdizione dall'esercizio di un'attività comporta la sospensione ovvero la revoca delle autorizzazioni, licenze o concessioni funzionali allo svolgimento dell'attività. Le sanzioni interdittive possono essere applicate congiuntamente.

L'interdizione dall'esercizio dell'attività si applica soltanto quando l'irrogazione di altre sanzioni interdittive risulta inadeguata.

Il D.lgs 231/2001, all'art. 15, stabilisce che, se sussistono i presupposti per l'applicazione di una sanzione interdittiva determinante l'interruzione dell'attività dell'ente, il giudice, in luogo dell'applicazione della sanzione, possa disporre la prosecuzione dell'attività dell'ente da parte di un commissario per un periodo pari alla durata della pena interdittiva che sarebbe stata applicata, e ciò quando ricorre almeno una delle seguenti condizioni:

- a) l'ente svolge un pubblico servizio o un servizio di pubblica necessità la cui interruzione può provocare un grave pregiudizio alla collettività;



A.S.D. TIGERS NOVARA

- b) l'interruzione dell'attività dell'ente può provocare, tenuto conto delle sue dimensioni e delle condizioni economiche del territorio in cui è situato, rilevanti ripercussioni sull'occupazione.

Il giudice indica i compiti ed i poteri del commissario, tenendo conto della specifica attività in cui è stato posto in essere l'illecito da parte dell'ente. Nell'ambito dei compiti e dei poteri indicati dal giudice, il commissario cura l'adozione e l'efficace attuazione dei modelli di organizzazione e di controllo idonei a prevenire reati della specie di quello verificatosi. Il profitto derivante dalla prosecuzione dell'attività viene però confiscato.

Inoltre, la prosecuzione dell'attività da parte del commissario non può essere disposta quando l'interruzione dell'attività consegue all'applicazione in via definitiva di una sanzione interdittiva.

Il medesimo D.lgs. 231/2001 dispone, all'art. 16, l'interdizione definitiva dall'esercizio dell'attività se l'ente abbia tratto dal reato un profitto di rilevante entità e sia già stato condannato almeno tre volte negli ultimi sette anni alla interdizione temporanea dall'esercizio dell'attività. Il giudice può applicare all'ente, in via definitiva, la sanzione del divieto di contrattare con la pubblica amministrazione ovvero del divieto di pubblicizzare beni o servizi quando è già stato condannato alla stessa sanzione almeno tre volte negli ultimi sette anni. Se l'ente o una sua unità organizzativa viene stabilmente utilizzato allo scopo unico o prevalente di consentire o agevolare la commissione di reati in relazione ai quali è prevista la sua responsabilità è sempre disposta l'interdizione definitiva dall'esercizio dell'attività.

Ferma l'applicazione delle sanzioni pecuniarie, ai sensi dell'art. 17, le sanzioni interdittive non si applicano quando, prima della dichiarazione di apertura del dibattimento di primo grado, concorrono le seguenti condizioni:

- a) l'ente ha risarcito integralmente il danno e ha eliminato le conseguenze dannose o pericolose del reato ovvero si è comunque efficacemente adoperato in tal senso;
- b) l'ente ha eliminato le carenze organizzative che hanno determinato il reato mediante l'adozione e l'attuazione di modelli organizzativi idonei a prevenire reati della specie di quello verificatosi;
- c) l'ente ha messo a disposizione il profitto conseguito ai fini della confisca.

Le sanzioni interdittive possono essere disposte, ai sensi dell'art. 45 D.lgs. 231/2001, anche in via cautelare sussistendone i presupposti ivi previsti.

In forza del disposto dell'art. 23 D.lgs. 231/2001 costituisce reato l'inosservanza delle sanzioni interdittive cui segue altresì la sanzione amministrativa ulteriore ivi prevista.

1.11 La confisca.

Come disposto dall'art. 19 D.lgs 231/2001, con la sentenza di condanna viene sempre disposta la confisca del prezzo o del profitto del reato, salvo che per la parte che può essere restituita al danneggiato. Se non è possibile la confisca del prezzo o del profitto del reato, può essere operata la confisca per equivalente, di somme di denaro o di altre utilità di valore equivalente al prezzo o al profitto del reato.

1.12 La pubblicazione della sentenza di condanna.

Ai sensi dell'art. 18 D.lgs 231/2001, può essere disposta, una sola volta, per estratto o per intero, la pubblicazione della sentenza di condanna dell'ente, su uno o più giornali, indicati dal giudice e/o mediante affissione nel comune dove l'ente ha sede principale. La pubblicazione della sentenza è eseguita, a spese dell'ente e a cura della cancelleria del giudice.



A.S.D. TIGERS NOVARA

1.13 Procedimento di accertamento e di applicazione delle sanzioni amministrative.

Il D.lgs. 231/2001 disciplina, negli artt. 34 e ss., la modalità di accertamento e di applicazione delle sanzioni previste dal medesimo decreto legislativo, mediante un sostanziale richiamo, e fatto salvo quanto ivi disposto, al codice di procedura penale.

1.14 Reiterazione, pluralità di illeciti e prescrizione.

Il D.lgs. 231/2001 prevede, agli artt. 20, 21 e 22, disposizioni particolari in materia di reiterazione, pluralità di illeciti e prescrizione.

1.15 Vicende modificative dell'ente.

Il D.lgs. 231/2001 si applica, nei modi previsti dallo stesso decreto legislativo, dagli artt. 28 e ss., anche in ipotesi di trasformazione, fusione, scissione dell'ente e di cessione di azienda.

Si allega al presente modello il testo del D.lgs. 231/2001 che viene qui richiamato e che costituisce parte integrante dello stesso.

2. IL DECRETO LEGISLATIVO 28 FEBBRAIO 2021, N. 39

Il 1° luglio 2023 è entrata in vigore la Riforma dello Sport, di cui ai decreti legislativi n. 36, n. 37, n. 38 e n. 39 del 2021.

In particolare, l'art. 16 de d.lgs 28/2/2021, n. 39, stabilisce al secondo comma che:

“Le Associazioni e le Società sportive dilettantistiche e le Società sportive professionalistiche devono predisporre e adottare entro dodici mesi dalla comunicazione delle linee guida di cui al comma 1, modelli organizzativi e di controllo dell'attività sportiva nonché codici di condotta ad esse conformi”.

Il primo comma del medesimo articolo 16 dispone:

“Le Federazioni sportive nazionali, le Discipline sportive associate, gli Enti di promozione sportiva e le Associazioni benemerite, sentito il parere del CONI, devono redigere, entro dodici mesi dalla data di entrata in vigore del presente decreto, le linee guida per la predisposizione dei modelli organizzativi e di controllo dell'attività sportiva e dei codici di condotta a tutela dei minori e per la prevenzione delle molestie, della violenza di genere e di ogni altra condizione di discriminazione prevista dal decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 o per ragioni di etnia, religione, convinzioni personali, disabilità, età o orientamento sessuale. Le linee guida vengono elaborate con validità quadriennale sulla base delle caratteristiche delle diverse Associazioni e delle Società sportive e delle persone tesserate”.

Il comma 4 dello stesso articolo 16 stabilisce che:

“Le Associazioni e Società sportive dilettantistiche e le Società sportive professionalistiche, già dotate di un modello organizzativo e di gestione ai sensi del decreto legislativo 8 giugno 2001, n. 231, lo integrano in base a quanto disposto al comma 2”.

In sostanza, la Riforma dello Sport ha imposto alle associazioni sportive sia dilettantistiche che professionalistiche l'obbligo di dotarsi di Modelli Organizzativi e di gestione.

Questi modelli devono essere conformi al disposto delle Linee Guida adottate dalle singole Federazioni, entro 12 mesi dall'entrata in vigore del decreto sulla Riforma dello Sport.



A.S.D. TIGERS NOVARA

L'Osservatorio Permanente del Coni per le Politiche di Safeguarding ha adottato, in tale prospettiva, i Principi fondamentali per la prevenzione e il contrasto dei fenomeni di abuso, violenza e discriminazione.

La Federazione Italiana Pallacanestro ha adottato le Linee Guida per la predisposizione dei modelli organizzativi e di controllo dell'attività sportiva e dei codici di condotta a tutela dei minori e per la prevenzione delle molestie, della violenza di genere e di ogni altra condizione di discriminazione in data 31/8/2023.

Le associazioni sportive hanno quindi 12 mesi da fine agosto 2023 e quindi fino a fine agosto 2024 per dotarsi di un Modello organizzativo e di controllo o adattare i propri Modelli organizzativi e di controllo ex d.lgs 231/01, ove li avessero già in essere, ai tali linee guida e principi fondamentali.

Ove non venisse adottato il Modello organizzativo e di controllo, il comma 3 del menzionato articolo 16 prevede:

“Le Associazioni e Società sportive dilettantistiche e società sportive professionistiche che non adempiano agli obblighi di cui al comma 2 sono sanzionate secondo le procedure disciplinari adottate dalle Federazioni sportive nazionali, discipline sportive associate, enti di promozione sportiva e associazioni benemerite a cui esse sono affiliate”.

3. IL MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO DELL'A.S.D. TIGERS NOVARA

3.1 Finalità del modello.

Nel perseguimento, già in essere in A.S.D. TIGERS NOVARA - di seguito anche la Società-, dei valori di efficienza, correttezza e lealtà nella conduzione di tutta l'attività societaria, A.S.D. TIGERS NOVARA ha svolto tutto quanto necessario per adeguarsi completamente a quanto disposto dal D.lgs. 231/2001.

L'A.S.D. TIGERS NOVARA si è altresì attivata per redigere un Modello organizzativo e di controllo dell'attività sportiva ex D.Lgs 39/2021.

Il presente modello intende:

- prevenire efficacemente gli illeciti previsti dal D.lgs. 231/2001, mediante l'adozione di specifici protocolli diretti a formare ed attuare la volontà dell'ente in relazione ai reati da prevenire e mediante altresì la predisposizione di modalità di gestione delle risorse finanziarie idonee ad impedire la commissione dei medesimi reati;
- predisporre e disciplinare una adeguata ed efficiente vigilanza sull'adozione, sul funzionamento e sull'aggiornamento dello stesso modello, mediante l'istituzione e la regolamentazione di un organismo dell'ente dotato di autonomi poteri di controllo e di iniziativa;
- predisporre e disciplinare obblighi di informazione verso il suddetto organismo;
- introdurre un sistema disciplinare idoneo a sanzionare il mancato rispetto delle misure indicate nel modello;
- rispettare tutte le prescrizioni previste dal medesimo decreto legislativo 231/2001 del Codice di condotta, facente parte del presente Modello 231;
- predisporre un modello organizzativo e di controllo dell'attività sportiva ex D.Lgs 39/2021 conformato ai Principi fondamentali per la prevenzione e il contrasto dei



A.S.D. TIGERS NOVARA

fenomeni di abuso, violenza e discriminazione elaborato dall’Osservatorio permanente del Coni per le politiche si safeguarding e alle Linee Guida per la predisposizione dei modelli organizzativi e di controllo dell’attività sportiva e dei codici di condotta a tutela dei minori e per la prevenzione delle molestie, della violenza di genere e di ogni altra discriminazione elaborate dalla Federazione Italiana Pallacanestro il 31/8/2023;

- predisporre e disciplinare il Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni dell’A.S.D. TIGERS NOVARA, stabilendone requisiti e procedure per la nomina, responsabilità e funzioni e flusso informativo verso lo stesso;
- predisporre e disciplinare una procedura di segnalazione per abusi, molestie, violenza e discriminazione all’interno dell’A.S.D. TIGERS NOVARA;
- prevedere specifiche politiche di prevenzione e di contrasto contro abusi, molestie, violenze e discriminazioni all’interno dell’A.S.D. TIGERS NOVARA;
- prevedere un sistema sanzionatorio endoassociativo per l’ipotesi di violazioni dei Principi fondamentali e delle Linee guida di cui sopra e del presente modello organizzativo e di controllo e del Codice di condotta.

Il modello si propone le seguenti finalità:

- determinare la consapevolezza in tutti coloro che operano in nome e per conto di A.S.D. TIGERS NOVARA che la commissione di illeciti previsti dal D.lgs. 231/2001 è passibile di sanzioni penali comminabili nei loro stessi confronti e di sanzioni amministrative irrogabili all’associazione;
- determinare la consapevolezza in tutti coloro che operano in nome e per conto di A.S.D. TIGERS NOVARA che la commissione di abusi, così come definiti dai Principi fondamentali e dalle Linee guida di cui sopra, sono illeciti, passibili di sanzioni, secondo la legge e anche endoassociative;
- ribadire che tali forme di comportamento illecito sono fortemente condannate da A.S.D. TIGERS NOVARA, atteso che le stesse sono contrarie, oltre che alle disposizioni di legge, anche ai principi etici ai quali A.S.D. TIGERS NOVARA si attiene;
- consentire a A.S.D. TIGERS NOVARA, mediante un’azione di monitoraggio sulle aree di attività potenzialmente a rischio, di intervenire tempestivamente per prevenire o contrastare la commissione dei reati stessi.

Il presente modello è stato adottato nella convinzione che la sua adozione, al di là delle prescrizioni di legge, possa costituire un valido strumento di sensibilizzazione nei confronti dei destinatari (intesi come di seguito) dello stesso, affinché assumano comportamenti corretti, leali ed efficienti nello svolgimento della propria attività nell’ambito dell’associazione.

3.2 Caratteristiche del modello.

Il presente modello di organizzazione, gestione e controllo è costituito da un sistema strutturato ed organico di procedure di organizzazione e di gestione e di procedure e di attività di controllo, da svolgersi anche e principalmente in via preventiva.

Esso è tale da non poter essere violato se non eludendone fraudolentemente le disposizioni.

Il modello tiene conto delle Linee guida per la costruzione dei modelli di Organizzazione, Gestione e Controllo elaborate da Confindustria ed approvate il 7 marzo 2002 e successive modifiche, e altresì delle specifiche iniziative già in essere all’interno di A.S.D. TIGERS NOVARA finalizzate al controllo preventivo e al perseguitamento dei valori di efficienza, correttezza e lealtà nella conduzione di tutta l’attività associativa. Tiene altresì conto dei



A.S.D. TIGERS NOVARA

Principi fondamentali per la prevenzione e il contrasto dei fenomeni di abuso, violenza e discriminazione elaborato dall'Osservatorio permanente del Coni per le politiche si safeguarding e delle Linee Guida per la predisposizione dei modelli organizzativi e di controllo dell'attività sportiva e dei codici di condotta a tutela dei minori e per la prevenzione delle molestie, della violenza di genere e di ogni altra discriminazione elaborate dalla Federazione Italiana Pallacanestro il 31/8/2023.

I criteri cui il presente modello si ispira sono i seguenti:

- consentire lo sviluppo di attività associativa in modo corretto, leale, nel rispetto della legge e conforme agli obiettivi prefissati dal Consiglio Direttivo;
- garantire un adeguato livello di separazione di funzioni nonché l'assenza dell'identità soggettiva tra le attività operative e quelle di autorizzazione e controllo, al fine di impedire il verificarsi di situazioni di conflitto di interesse;
- assicurare l'attribuzione di poteri e ruoli in modo coerente con la professionalità specifica dei soggetti e con le responsabilità organizzative e gestionali;
- garantire che la gestione delle risorse finanziarie avvenga nel pieno rispetto della normativa vigente e che ogni movimentazione finanziaria sia preventivamente autorizzata e accuratamente registrata;
- prevedere procedure fondate sui principi di coerenza, logicità e congruità delle operazioni e dell'attività;
- garantire la documentabilità e tracciabilità delle attività di monitoraggio e controllo effettuato sulle procedure operative e sulle operazioni amministrativo-contabili;
- garantire che i dati e informazioni rilevanti siano trattate nel rispetto della normativa sulla privacy e della riservatezza;
- garantire la diffusione del presente modello, del Codice etico e del Codice di condotta ai destinatari;
- garantire la formazione e l'aggiornamento continuo dei destinatari, con iniziative articolate in considerazione della tipologia dei destinatari medesimi.

La parte generale contiene i principi fondamentali del modello applicabili alla A.S.D. TIGERS NOVARA.

Le parti speciali identificano le aree di attività potenzialmente a rischio dei reati di cui al D.lgs. 231/2001 e contengono principi di condotta, modalità di gestione e attività di controllo, applicate in relazione a ogni attività potenzialmente a rischio, allo scopo di riduzione il rischio di commissione di reato.

Una specifica parte speciale integra il Modello organizzativo e di controllo per l'attività sportiva ex D.Lgs 39/2021.

Il Codice di condotta costituisce parte integrante del presente modello e viene allegato a quest'ultimo.

Il Codice etico costituisce anch'esso parte integrante del presente modello.

3.3 Destinatari del modello.

Le disposizioni del presente modello e di tutti i suoi allegati si applicano a:

- membri degli organi sociali di A.S.D. TIGERS NOVARA;
- collaboratori e lavoratori dipendenti di A.S.D. TIGERS NOVARA;
- dirigenti di A.S.D. TIGERS NOVARA;
- Staff Tecnico di A.S.D. TIGERS NOVARA;



A.S.D. TIGERS NOVARA

- agenti, fornitori, partners commerciali e comunque soggetti aventi relazioni d'affari con A.S.D. TIGERS NOVARA;
- tesserati.

Le disposizioni del presente modello e dei suoi allegati sono obbligatorie e vincolante ed eventuali infrazioni alle medesime devono essere comunicate come specificato in seguito e sono soggette alle sanzioni come parimenti esposto in seguito.

3.4 Metodologia di elaborazione del modello.

Il presente modello è stato approvato dal Consiglio Direttivo di A.S.D. TIGERS NOVARA.

La A.S.D. TIGERS NOVARA ha provveduto ad effettuare una precisa e capillare attività di analisi del rischio, condotta sulle singole aree in cui è strutturata la Società, tenendo presenti le differenti "famiglie" di reati e verificando in che modo, in concreto, potrebbero mettersi in atti le condotte di cui ai reati presupposto del D.Lgs 231/01 sulle diverse aree e sui soggetti apicali, quali i dirigenti e il Consiglio Direttivo.

Analoga analisi è stata condotta in relazione al rischio di abusi, come definiti dai Principi fondamentali per la prevenzione e il contrasto dei fenomeni di abuso, violenza e discriminazione elaborato dall'Osservatorio permanente del Coni per le politiche si safeguarding e dalle Linee Guida per la predisposizione dei modelli organizzativi e di controllo dell'attività sportiva e dei codici di condotta a tutela dei minori e per la prevenzione delle molestie, della violenza di genere e di ogni altra discriminazione elaborate dalla Federazione Italiana Pallacanestro il 31/8/2023, per verificare in che modo, in concreto, potrebbero mettersi in atti le condotte in ambito associativo.

È stato valutato, per ciascuna area associativa, un rischio iniziale, prima dell'applicazione del Modello 231 e dei suoi allegati, e un rischio residuo, dopo l'applicazione del Modello 231 e dei suoi allegati.

In particolare, la Società ha provveduto a:

- individuare le aree di attività nelle quali potrebbero, in astratto, compiersi i reati di cui al D.lgs. 231/2001 o gli abusi, le molestie, le violenze e le discriminazioni o crearsi situazione di fatto potenzialmente idonee ad agevolare la commissione dei reati medesimi;
- procedere alla analisi dei rischi potenziali in tal senso;
- valutare l'esistente sistema associativo di organizzazione e gestione e di controlli preventivi;
- procedere, ove necessario, all'adeguamento del sistema associativo e/o alla sua integrazione, al fine di prevenire e comunque contrastare efficacemente il compimento dei reati di cui al D.lgs. 231/2001 o degli abusi, molestie, violenze o discriminazioni.

È stato così elaborato e definito il presente modello.

Il modello continuerà ad essere costantemente adeguato in relazione all'eventuale modificarsi della normativa vigente, all'eventuale verificarsi di violazioni dello stesso, agli eventuali mutamenti nell'organizzazione o nell'attività associativa e in considerazione delle indicazioni provenienti dall'Organismo di vigilanza o del Responsabile safeguarding, dal Coni o dalla Federazione Italiana Pallacanestro.

La parte speciale Modello organizzativo e di controllo per l'attività sportiva verrà aggiornata ogni quattro anni e comunque ogni qualvolta vi sia una modifica della normativa vigente o cambianti nella struttura associativa, come da indicazioni dei Principi fondamentali e delle Linee guida di cui sopra.



A.S.D. TIGERS NOVARA

Il potere di integrare e/o di modificare il modello spetta al Consiglio Direttivo di A.S.D. TIGERS NOVARA.

I processi di analisi, di elaborazione e di aggiornamento sono raccolti in documenti conservati presso la sede di A.S.D. TIGERS NOVARA.

3.5 Il Codice di condotta.

Il Codice di condotta di A.S.D. TIGERS NOVARA, come detto, è parte essenziale ed integrante del modello.

Il Codice di condotta intende definire con chiarezza i valori che A.S.D. TIGERS NOVARA riconosce, accetta e condivide, uniformandosi ai Principi fondamentali per la prevenzione e il contrasto dei fenomeni di abuso, violenza e discriminazione elaborato dall'Osservatorio permanente del Coni per le politiche di safeguarding e dalle Linee Guida per la predisposizione dei modelli organizzativi e di controllo dell'attività sportiva e dei codici di condotta a tutela dei minori e per la prevenzione delle molestie, della violenza di genere e di ogni altra discriminazione elaborate dalla Federazione Italiana Pallacanestro il 31/8/2023.

Il Codice di condotta stabilisce, quale principio imprescindibile dell'operato di A.S.D. TIGERS NOVARA, il rispetto delle leggi e dei regolamenti vigenti e in esso sono espressi i principi etici fondamentali - quali, ad esempio, lealtà, correttezza, responsabilità, prevenzione e contrasto di abusi, molestie, violenze e discriminazioni - che sono elementi essenziali e funzionali per il corretto svolgimento dell'attività di A.S.D. TIGERS NOVARA e altresì della collaborazione con A.S.D. TIGERS NOVARA ad ogni livello e devono permeare ogni processo del lavoro quotidiano.

Al Codice di condotta devono attenersi tutti i destinatari nello svolgimento quotidiano delle proprie attività associative e dei propri incarichi.

I principi in esso contenuti sono altresì un utile riferimento interpretativo nella concreta applicazione del presente modello.

Il Codice di condotta ha efficacia cogente per i destinatari del presente modello e si rivolge a tutti coloro che hanno rapporti di associazione e/o di lavoro dipendente o di collaborazione con A.S.D. TIGERS NOVARA.

La violazione delle disposizioni del Codice di condotta è sanzionata come segue in considerazione della tipologia dei destinatari del presente modello.

Il Codice di condotta viene consegnato a tutti i membri dell'A.S.D. TIGERS NOVARA, a tutti i lavoratori dipendenti, ai collaboratori, allo Staff tecnico, ai fornitori, ai partners commerciali e comunque a tutti coloro che hanno relazioni d'affari con A.S.D. TIGERS NOVARA.

I contratti di collaborazione, di fornitura e, più in generale, aventi ad oggetto relazioni d'affari con A.S.D. TIGERS NOVARA SRL sono stati riveduti in modo da prevedere l'esplicito obbligo di osservanza del Codice di condotta di A.S.D. TIGERS NOVARA.

3.6 Aree potenzialmente a rischio e reati rilevanti per A.S.D. TIGERS NOVARA ai sensi del D.lgs. 231/2001.

Nel rispetto delle disposizioni del D.lgs. 231/2001, secondo la metodologia di elaborazione del modello sopra descritta, A.S.D. TIGERS NOVARA ha identificato quali reati rilevanti per A.S.D. TIGERS NOVARA i seguenti reati:

- Reati contro la Pubblica Amministrazione
- Reati societari
- Reati contro la personalità individuale



A.S.D. TIGERS NOVARA

- Omicidio colposo e lesioni gravi e gravissime
- Induzione a non rendere dichiarazioni o a rendere dichiarazioni mendaci all'autorità giudiziaria
- Ricettazione, riciclaggio ed autoriciclaggio
- Impiego di cittadini di Paesi terzi il cui soggiorno è irregolare
- Reati tributari
- Frode in competizioni sportive, esercizio abusivo di gioco o di scommesse.

Nella parte speciale, per ciascun reato rilevante, sono indicate le singole aree potenzialmente a rischio di commissione di tali reati e le relative funzioni, sono esposti i principi di comportamento generali e i presidi specifici con le procedure e le attività di controllo per prevenire e contrastare la commissione dei reati medesimi.

In considerazione dell'attività svolta da A.S.D. TIGERS NOVARA SRL e dell'analisi svolta, secondo la metodologia sopra descritta, sono apparsi remoti o impossibili tutti gli altri reati previsti da D.Lgs 231/01.

L'analisi, condotta secondo la metodologia descritta nel presente modello, è stata compiuta analizzando la documentazione associativa interna rilevante e compiendo plurimi incontri e colloqui con responsabili di A.S.D. TIGERS NOVARA.

3.7 Sistema sanzionatorio.

Il presente modello e tutti gli allegati al modello medesimo, compreso il Codice di condotta e il Codice etico, sono obbligatori e cogenti per tutti i destinatari.

Scopo del sistema sanzionatorio è comminare sanzioni per la violazione delle disposizioni del modello e dei suoi allegati, del Codice di condotta e del Codice etico. Finalità di tale sistema è quindi rendere effettiva ed efficace l'attuazione del modello medesimo e dei suoi allegati, assumendo sia funzione preventiva, agendo da deterrente alla commissione di violazioni, sia funzione repressiva nei confronti di violazioni compiute.

È ferma volontà di A.S.D. TIGERS NOVARA perseguire qualsiasi violazione del presente modello, del Codice di condotta e degli allegati al modello stesso e al Codice etico.

Si precisa espressamente che l'applicazione delle sanzioni prescinde dalla concreta commissione di un reato e dall'eventuale instaurazione di un procedimento penale: obiettivo delle sanzioni qui previste è infatti quella di reprimere qualsiasi violazione di disposizioni del presente modello, del Codice etico e del Codice di condotta. Le violazioni al presente modello, al Codice di condotta, al Codice etico e degli allegati al modello stesso ledono invero il rapporto di fiducia instaurato con A.S.D. TIGERS NOVARA e determinano l'applicazione delle sanzioni qui previste, a prescindere dall'eventuale instaurazione di un giudizio penale e/o civile, dall'eventuale esito di quest'ultimo procedimento e dalla valutazione effettuata dall'Autorità giudiziaria.

L'applicazione delle sanzioni deve essere proporzionale alla violazione commessa e viene valutata tenendo conto della gravità della violazione, della tipologia di rapporto con A.S.D. TIGERS NOVARA (ad esempio, rapporto di lavoro subordinato, di collaborazione, dirigenziale, di fornitura, ecc.), intenzionalità della violazione o grado di negligenza, imprudenza o imperizia, comportamento complessivo del soggetto, eventuale recidiva e comunque di tutti gli elementi rilevanti nella fattispecie concreta.

Le sanzioni disciplinare potranno essere applicate nelle seguenti violazioni, indicate in via esemplificativa e non tassativa:

- mancato rispetto del presente modello, del Codice di condotta, del Codice etico e delle procedure associative a cui il modello fa riferimento;



A.S.D. TIGERS NOVARA

- mancato rispetto dei Principi fondamentali per la prevenzione e il contrasto dei fenomeni di abuso, violenza e discriminazione elaborato dall'Osservatorio permanente del Coni per le politiche di safeguarding e dalle Linee Guida per la predisposizione dei modelli organizzativi e di controllo dell'attività sportiva e dei codici di condotta a tutela dei minori e per la prevenzione delle molestie, della violenza di genere e di ogni altra discriminazione elaborate dalla Federazione Italiana Pallacanestro il 31/8/2023;
- mancato rispetto delle procedure associative riguardanti l'evidenza dell'attività svolta relativamente alle modalità di documentazione, conservazione e controllo degli atti relativi alle procedure associative riferibili al presente modello, in modo da impedire la trasparenza e verificabilità delle stesse;
- violazione e/o elusione del sistema di controllo, posto in essere mediante la sottrazione, distruzione o alterazione della documentazione prevista dalle procedure associative riferibili al presente modello ovvero impedendo ai soggetti preposti e all'Organismo di Vigilanza il controllo o l'accesso alle informazioni e alla documentazione;
- inosservanza delle disposizioni relative ai poteri di firma;
- omessa vigilanza da parte dei superiori gerarchici sui propri sottoposti circa la corretta e l'effettiva applicazione del presente modello, del Codice di condotta, del Codice etico e di tutti gli allegati al presente modello;
- inosservanza dell'obbligo di informativa all'Organismo di Vigilanza e/o al diretto superiore gerarchico in relazione a eventuali violazioni del presente modello poste in essere dai destinatari del modello medesimo;
- mancata comunicazione/formazione/aggiornamento al personale interno ed esterno operante nelle potenziali aree a rischio così come individuate dalle parti speciali del presente modello;
- mancato rispetto del divieto di compiere atto di ritorsione o discriminatori, diretti o indiretti, nei confronti del segnalante per motivi collegati, direttamente o indirettamente, alla segnalazione;
- mancato rispetto del divieto di violare le misure di tutela del segnalante, nonché di chi effettua con dolo o con colpa grave segnalazioni che si rivelano infondate.

Le sanzioni sono diverse in relazione alla tipologia dei destinatari.

In particolare:

- a) per quanto riguarda i membri del Consiglio Direttivo: A.S.D. TIGERS NOVARA valuta con rigore le infrazioni al presente modello poste in essere da coloro che rappresentano il vertice di A.S.D. TIGERS NOVARA e ne manifestano l'immagine all'interno della società e all'esterno della medesima. Invero, la formazione e il consolidamento di un'etica associativa sensibile ai valori espressi nel Codice di condotta e del Codice etico presuppone che tali valori siano acquisiti e rispettati primariamente da coloro che guidano le scelte associative, in modo da costituire esempio e stimolo per tutti coloro che in qualsiasi modo operano per A.S.D. TIGERS NOVARA. A seconda della gravità dell'infrazione, il Consiglio Direttivo stesso, con esclusione dell'incolpato, adotta le misure ritenute più idonee nell'ambito della vigente normativa, compresa la revoca dell'incarico conferito al soggetto, la sospensione dall'attività associativa o l'espulsione dall'associazione.

In ogni caso, è fatta salva la facoltà delle società di proporre azioni di responsabilità e risarcitorie.

- b) per quanto riguarda i lavoratori dipendenti: l'inosservanza delle disposizioni del presente modello, del Codice di condotta e degli allegati al modello stesso importa



A.S.D. TIGERS NOVARA

l'applicazione di sanzioni disciplinari, a carico dei destinatari, le quali sanzioni verranno applicate nel rispetto delle procedure previste dall'art. 7 della legge 300/1970 ed eventuali norme speciali applicabili. Qualora venga accertata una o più delle violazioni sopra indicate, in ragione della sua gravità ed eventuale reiterazione, sono comminati, sulla base degli specifici CCNL di categoria applicati, i seguenti provvedimenti disciplinari:

- rimprovero verbale o scritto;
- multa;
- sospensione dal lavoro e dalla retribuzione per un periodo non superiore a 5 giorni;
- licenziamento.

c) per quanto riguarda i dirigenti lavoratori dipendenti: vale quanto descritto in relazione ai lavoratori dipendenti con riferimento specifico al Ccnl dirigenti applicabile, compresa la revoca dall'incarico dirigenziale. Ove si tratti di dirigenti volontari, a seconda della gravità dell'infrazione, il Consiglio Direttivo stesso, con esclusione dell'inculpato, adotta le misure ritenute più idonee nell'ambito della vigente normativa, compresa la revoca dell'incarico conferito al soggetto, compresa la revoca dall'incarico, la sospensione dall'attività associativa o l'espulsione dall'associazione.

In ogni caso, è fatta salva la facoltà delle società di proporre azioni di responsabilità e risarcitorie.

d) per quanto riguarda collaboratori, fornitori e/o soggetti aventi relazioni d'affari con A.S.D. TIGERS NOVARA, quale che sia il rapporto, anche temporaneo, che li lega alle stesse, l'inosservanza delle disposizioni del presente modello, dei suoi allegati e del Codice di condotta e del Codice etico e delle procedure associative riferibili al modello stesso potrà, se del caso, costituire inadempimento delle obbligazioni contrattuali assunte, con ogni conseguenza di legge, anche in ordine alla risoluzione del contratto e/o dell'incarico e potrà comportare il risarcimento dei danni subiti da A.S.D. TIGERS NOVARA.

e) per quanto riguarda i tesserati e comunque per qualunque membro dell'A.S.D. TIGERS NOVARA: qualora venga accertata una o più delle violazioni sopra indicate al presente modello, ai suoi allegati, al Codice etico e al Codice di condotta, in ragione della sua gravità ed eventuale reiterazione, sono comminati i seguenti provvedimenti disciplinari:

- rimprovero verbale o scritto;
- sospensione dall'attività associativa e/o dell'attività sportiva;
- esclusione dall'associazione.

È fatta salva la possibilità revocare in ogni caso l'incarico e di svolgere azioni risarcitorie nei confronti del soggetto.

f) per quanto riguarda i membri dell'Organo di Vigilanza e Controllo, nel caso in cui il rapporto con A.S.D. TIGERS NOVARA sia di lavoro subordinato, si applicheranno le disposizioni di cui ai punti b) o c) che precedono, nel caso in cui, invece, il rapporto sia di collaborazione/consulenza, varrà quanto previsto al punto d) che precede.

Il sistema disciplinare è soggetto a costante verifica e valutazione e, se del caso, aggiornamento e modifica.



A.S.D. TIGERS NOVARA

3.8 L'Organismo di vigilanza e controllo – detto anche O.d.V.

Il D.Lgs. 231/2001, nel prevedere l'esonero da responsabilità dell'ente all'adozione ed efficace attuazione di un modello di organizzazione, gestione e controllo, idoneo a prevenire la commissione degli illeciti considerati da tale normativa, ha previsto l'obbligatoria istituzione di un organismo dell'ente, dotato di un autonomo potere di controllo – in modo da vigilare sul funzionamento e sull'osservanza del presente modello - sia di un autonomo potere di iniziativa - al fine del costante aggiornamento dello stesso.

Detto organismo deve assumere, ai fini di un'effettiva ed efficace attuazione del presente modello, le seguenti caratteristiche:

- autonomia ed indipendenza, che sono fondamentali affinché tale organismo non sia coinvolto nelle attività gestionali che costituiscono l'oggetto della sua attività ispettiva e di controllo; deve invero operare con carattere di essere garantita l'autonomia del medesimo organo da ogni forma di interferenza e/o di condizionamento da parte di qualunque componente dell'ente (e, in particolare, dell'organo dirigente);
- professionalità, ovvero possedere competenze specifiche necessarie per l'espletamento delle delicate funzioni ad esso attribuite nonché un'approfondita conoscenza della struttura organizzativa dell'ente;
- continuità di azione, ovverosia dedicarsi costantemente, mediante l'esercizio dei poteri che gli spettano, alla vigilanza del rispetto del presente modello, monitorare lo stesso e assicurarne il costante aggiornamento.

Nomina, composizione, durata e revoca.

L'O.d.V. è un organo formato da un componente, nominato dal Consiglio Direttivo.

I componenti dell'O.d.V. devono possedere requisiti di onorabilità – analoghi a quelli dei soci di A.S.D. TIGERS NOVARA - e di professionalità adeguati al ruolo da ricoprire e devono operare con carattere di essere esenti da cause di incompatibilità e motivi di conflitto di interesse con altre funzioni e/o incarichi associativi tali che possano minarne l'indipendenza e la libertà di azione e di giudizio. La sussistenza e la permanenza di tali requisiti soggettivi sono verificati dall'Amministratore Unico di A.S.D. TIGERS NOVARA SRL sia preventivamente alla nomina sia periodicamente durante tutto il periodo in cui i componenti dell'O.d.V. medesimo resteranno in carica.

Costituisce causa di ineleggibilità o di revoca per giusta causa dei componenti l'O.d.V. la sentenza di condanna o di patteggiamento non irrevocabile, con particolare riferimento a illeciti previsti dal D.lgs. 231/2001.

L'O.d.V. dura in carica fino alla revoca da parte del Consiglio Direttivo o alla sua decadenza o sino alle dimissioni da parte dei membri dell'O.d.V. stesso.

Il venir meno anche di uno solo dei requisiti di onorabilità, professionalità, assenza di incompatibilità e/o conflitto di interesse di cui sopra, in costanza di mandato, determina la decadenza dell'incarico.

L'eventuale revoca dei componenti dell'O.d.V. è di competenza del Consiglio Direttivo di A.S.D. TIGERS NOVARA.

In caso di revoca o decadenza, il Consiglio Direttivo di A.S.D. TIGERS NOVARA provvede tempestivamente alla sostituzione del componente revocato o decaduto, previo accertamento dei requisiti soggettivi sopra indicati.

L'O.d.V. decade per la revoca o decadenza di tutti i suoi componenti. In tal caso il Consiglio Direttivo di A.S.D. TIGERS NOVARA provvede, senza indugio, alla sua ricostituzione.

L'O.d.V. riporta direttamente al Consiglio Direttivo.



A.S.D. TIGERS NOVARA

Compiti e funzioni.

Nell'espletamento dei propri compiti, O.d.V. può giovarsi – sotto la sua diretta sorveglianza e responsabilità – della collaborazione di tutte le strutture di A.S.D. TIGERS NOVARA e anche di consulenti esterni.

Le attività poste in essere dall’O.d.V. non possono essere sindacate da alcun altro organismo o struttura associativa. Il Consiglio Direttivo è in ogni caso chiamato a verificare che l’O.d.V. svolga i compiti che gli sono stati affidati, in quanto sul Consiglio Direttivo grava in ultima istanza la responsabilità del funzionamento e dell’efficacia del presente modello organizzativo. Il Consiglio Direttivo ha la facoltà di delegare i suoi compiti ad uno o più dei suoi membri.

I componenti dell’O.d.V., nonché i soggetti dei quali esso, si avvale a qualsiasi titolo, sono tenuti all’obbligo di riservatezza in relazione a tutte le informazioni delle quali sono venuti a conoscenza nell’esercizio delle loro funzioni o attività.

L’O.d.V. ha i seguenti compiti:

- vigilare sull’osservanza delle prescrizioni del presente modello e delle procedure associative ad esso riferibili da parte dei destinatari, rilevando e segnalando le eventuali inadempienze e/o scostamenti comportamentali e i settori che risultano più a rischio, anche in considerazione delle violazioni eventualmente verificatesi;
- vigilare sulla reale efficacia ed effettiva capacità del presente modello di prevenire ed impedire la commissione degli illeciti di cui al D.Lgs. 231/2001, in relazione alle singole strutture associative e alla concreta attività svolta;
- garantire il mantenimento nel tempo dei requisiti di efficienza e funzionalità del presente modello;
- vigilare sull’opportunità di procedere ad un aggiornamento del presente modello ove si riscontrino esigenze di adeguamento e/o integrazione dello stesso in relazione a mutate condizioni normative, modifiche dell’assetto organizzativo associativo o delle modalità di svolgimento delle attività d’impresa ovvero in caso di significative violazioni delle prescrizioni del presente modello e/o delle procedure associative ad esso riferibili;
- acquisire dai destinatari del presente modello la documentazione e le informazioni ritenute utili per assolvere ai propri compiti e alle proprie responsabilità;
- verificare che siano svolte opportune iniziative di informazione e formazione dei destinatari sui principi, i valori e le regole di comportamento contenute nel presente modello e nelle procedure ad esso riferibili, anche sulla base delle richieste di chiarimento e delle segnalazioni di volta in volta pervenute;
- verificare l’adeguatezza delle iniziative di informazione e formazione svolte sui principi, i valori e le regole di comportamento contenute nel presente modello e nelle procedure associative ad esso riferibili, nonché del livello di conoscenza acquisito dai destinatari, con particolare riferimento a coloro che operano nell’ambito delle aree di attività a rischio;
- svolgere una periodica attività di reporting nei confronti degli organi sociali;
- raccogliere, elaborare e conservare le segnalazioni e le informazioni rilevanti trasmesse dalle varie funzioni associative con riferimento al presente modello e alle procedure associative ad esso riferibili e conservare le risultanze dell’attività effettuata e la relativa reportistica;
- procedere in qualsiasi momento ogni attività di verifica, ispezione e controllo ritenuta opportuna, finalizzata alla verifica dell’applicazione e/o dell’adeguatezza del presente modello;



A.S.D. TIGERS NOVARA

- evidenziare alle funzioni associative competenti e all'Amministratore Unico l'opportunità di procedere a modifica e/o integrazione e/o adeguamento del presente modello e delle procedure associative ad esso riferibili nonché le opportune eventuali azioni correttive;
- evidenziare alle funzioni associative competenti e all'Amministratore Unico ogni violazione riscontrata e altresì il pericolo di eventuale violazione al presente modello e delle procedure associative ad esso riferibili, evidenziando le opportune eventuali azioni correttive;
- verificare che le eventuali azioni correttive proposte siano adeguatamente intraprese dalle funzioni societarie competenti e/o al Consiglio Direttivo;
- dare i chiarimenti e/o i suggerimenti opportuni in presenza di problematiche interpretative e/o quesiti sul presente modello e sulle procedure associative ad esso riferite.

Funzionamento dell'O.d.V.

L'O.d.V. si riunisce con cadenza periodica e comunque ogni volta che uno dei componenti ne ravvisi la necessità.

Di ogni riunione viene redatto apposito verbale sottoscritto da tutti i componenti.

Le riunioni dell'O.d.V. sono validamente costituite con la presenza dei suoi componenti. L'O.d.V. assume validamente le proprie decisioni.

Ulteriori aspetti operativi riguardanti il funzionamento dell'O.d.V. potranno essere disciplinati in un apposito regolamento.

Obblighi di informazione nei confronti dell'O.d.V.

L'O.d.V. è destinatario di tutte le segnalazioni e le informazioni ritenute utili al fine di consentire allo stesso lo svolgimento dei propri compiti e funzioni.

I destinatari del presente modello sono quindi tenuti ad informare in modo dettagliato e tempestivo l'O.d.V. con riferimento ad ogni violazione o sospetto di violazione del modello medesimo, del Codice di condotta, di tutte le procedure associative riferibili al modello e di tutti gli allegati al modello stesso nonché in ordine alla loro inidoneità, inefficacia e a ogni altro aspetto potenzialmente rilevante.

In particolare, in via esemplificativa e non esaustiva, i destinatari sono tenuti a trasmettere tempestivamente all'O.d.V. le informazioni relative a:

- criticità che emergono dall'attività di controllo poste in essere dalle funzioni associative addette;
- provvedimenti e/o notizie provenienti da qualsiasi Autorità, dai quali si evinca lo svolgimento di indagini o l'esistenza di un procedimento penale anche nei confronti di ignoti, per i reati di cui al D. Lgs. 231/2001;
- comunicazioni interne ed esterne riguardanti qualsiasi fattispecie che possa essere messa in collegamento con ipotesi di reato di cui al D. Lgs. 231/2001;
- richieste di assistenza legale inoltrate da dirigenti e/o da dipendenti nei confronti dei quali la Autorità giudiziaria procede per i reati previsti dal D.lgs. 231/2001;
- commissioni di inchiesta o relazioni/comunicazioni interne dalle quali emergono responsabilità per le ipotesi di reato di cui al D. Lgs. 231/2001;
- notizie relative all'effettiva attuazione, a tutti i livelli associativi, del presente modello con evidenza - nell'ambito dei procedimenti disciplinari svolti - delle eventuali sanzioni irrogate ovvero dei provvedimenti di archiviazione di tali procedimenti con le relative motivazioni;
- le informazioni eventualmente specificate nelle parti speciali che seguono.



A.S.D. TIGERS NOVARA

All’O.d.V. devono altresì essere comunicate le seguenti informazioni, parimenti indicate in via esemplificativa e non esaustiva:

- notizie relative a cambiamenti organizzativi (es. organigrammi, procedure);
- aggiornamenti del sistema delle deleghe e dei poteri;
- operazioni significative o atipiche relative alle aree di rischio individuate nella parte speciale;
- mutamenti nelle situazioni di rischio o potenzialmente a rischio;
- eventuali comunicazioni della società di revisione riguardanti aspetti che possono indicare carenze nel sistema dei controlli interni;
- copia dei verbali delle riunioni dei soci;
- copia delle comunicazioni all’Autorità di vigilanza (es.: Autorità per le garanzie nelle comunicazioni; Autorità garante per la concorrenza e del mercato; Autorità Garante per la protezione dei dati personali; CONSOB; ecc. ecc.).

Viene lasciata la facoltà all’O.d.V. di integrare quanto sopra e comunque di richiedere ogni altra informazione che riterrà necessaria.

Le segnalazioni devono essere effettuate in forma scritta (anche tramite e-mail all’indirizzo: odv@tigersnovara.com).

Chi volesse conservare l’anonimato potrà indirizzare le proprie segnalazioni, a mezzo posta, alla sede di A.S.D. TIGERS NOVARA, in Novara al Largo Donegani n. 8.

L’O.d.V. garantisce i segnalanti contro qualsiasi forma di ritorsione, discriminazione o penalizzazione, assicurando altresì la riservatezza dell’identità del segnalante.

L’O.d.V. valuta le segnalazioni ricevute con discrezionalità e responsabilità.

A tal fine, può ascoltare l’autore della segnalazione e/o il responsabile della presunta violazione.

Ogni informazione, segnalazione, report, previsti nel presente modello sono conservati dall’O.d.V. in un apposito archivio riservato (informatico o cartaceo) per un periodo di 10 anni.

L’accesso all’archivio è consentito esclusivamente all’Amministratore Unico, oltre che ai componenti dell’O.d.V.

3.9 Comunicazione e formazione.

Allo scopo di dare efficace attuazione al presente modello, A.S.D. TIGERS NOVARA ha definito ed attuato uno specifico piano di comunicazione e formazione finalizzato ad assicurare la più ampia divulgazione ai destinatari del modello medesimo, del Codice di condotta e degli allegati al modello.

Detto piano è gestito dal Consiglio Direttivo.

Con riferimento attiene alla comunicazione, il presente modello è consegnato, unitamente alle procedure ad esso riferibili, al Codice di condotta, agli allegati al medesimo modello, ai destinatari che ne fanno richiesta.

Il modello, le procedure ad esso riferibili, il Codice di condotta, gli allegati al medesimo modello, sono pubblicati nel sito internet di A.S.D. TIGERS NOVARA.

Con riferimento alla formazione, A.S.D. TIGERS NOVARA SRL ha previsto una specifica attività di formazione riguardante le disposizioni normative in tema di responsabilità amministrativa degli enti e specificatamente i principi contenuti nel presente modello e nelle procedure associative ad esso riferibili, nel Codice di condotta e negli allegati al medesimo modello e nei Principi Fondamentali del Coni e delle Linee Guida della Federazione Italiana Pallacanestro.



A.S.D. TIGERS NOVARA

Tale attività di formazione si concretizza in incontri mirati al fine di illustrare le modalità operative connesse all'esercizio delle attività quotidiane nelle singole aree di attività ritenute a rischio.

4. LA A.S.D. TIGERS NOVARA SRL

La A.S.D. TIGERS NOVARA è stata costituita l'8/4/2024.

Ha sede legale in Novara al Largo Donegani n. 8.

È un'associazione apolitica, senza fine di lucro, regolata dal proprio Statuto e dal codice civile, dalla legge 289/2021, dai D.lgs 36/2021 e 163/2022, dal D.lgs 39/2021.

Ha per oggetto, principalmente, la preparazione e l'assistenza all'attività sportiva dilettantistica ricreativa e culturale della disciplina della pallacanestro, anche mediante la formazione e la preparazione di squadre in tale disciplina sportiva con le finalità e con l'osservanza delle norme e delle direttive emanate dal Coni e dalla Federazione Italiana Pallacanestro ed anche degli Enti di promozione sportiva cui l'associazione intenderà affiliarsi.

È strutturata con un Consiglio Direttivo, composto da tre membri, fra cui un Presidente ed un Vice presidente, come da Statuto associativo, ed un'assemblea dei soci.

Fanno parte, quali collaboratori dell'associazione, i dirigenti e i tecnici, facenti parte dello Staff Tecnico.

È affiliata alla Uisp e alla Federazione Italiana Pallacanestro.

5. IL WHISTLEBLOWING

Nel modello sono previsti canali di comunicazione, i quali consentono di presentare, a tutela dell'integrità dell'ente, segnalazioni circostanziate di condotte illecite, rilevanti ai sensi del D.lgs 231/01 o di violazioni del modello di organizzazione e gestione dell'ente, di cui sono venuti a conoscenza in ragione delle funzioni svolte. Tali canali garantiscono la riservatezza dell'identità del segnalante nelle attività di gestione della segnalazione.

Invero, sono previsti canali di informazione diretta all'Organismo di vigilanza.

Esistono canali alternativi, informatici e cartacei.

È specificamente vietato compiere atti di ritorsione o discriminatori, diretti o indiretti, nei confronti del segnalante per motivi collegati, direttamente o indirettamente, alla segnalazione. Le misure disciplinari e sanzionatorie previste dal presente modello sono applicabili anche nei confronti di chi viola le misure di tutela del segnalante, nonché di chi effettua con dolo o colpa grave segnalazioni che si rivelano infondate.

6. ALLEGATI

Fanno parte del presente Modello di organizzazione, gestione e controllo ex d.lgs 231/2001 e ex d.lgs 39/2021:

- Il sistema disciplinare
- Il Codice di condotta
- Il Codice etico.



A.S.D. TIGERS NOVARA

Costituiscono parte del presente Modello anche la PARTE SPECIALE costituita dai seguenti allegati:

- 231 parte speciale reati PA
- 231 parte speciale reati societari
- 231 parte speciale delitti personalità
- 231 parte speciale sicurezza lavoro
- 231 parte speciale ricettazione
- 231 parte speciale induzione a rendere dichiarazioni mendaci
- 231 parte speciale reati tributari
- 231 Frode in competizioni sportive, esercizio abusivo di gioco e di scommesse.